

WILLIAM B. GOULD IV

NOCIONES DE DERECHO NORTEAMERICANO DEL TRABAJO

Traducción de
EDUARDO GONZÁLEZ BIEDMA
*Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social
de la Universidad de Sevilla*


tecnos

ÍNDICE

PRÓLOGO A LA EDICIÓN ESPAÑOLA, por Antonio Ojeda Aviles	Pág. 11
PREFACIO A LA SEGUNDA EDICIÓN	17
PREFACIO	19
CAPÍTULO 1. UNA VISIÓN GENERAL	21
CAPÍTULO 2. LAS RELACIONES INDUSTRIALES Y EL DERECHO DEL TRABAJO ANTES DE LA LEGISLACIÓN MODERNA	26
CAPÍTULO 3. LA <i>NATIONAL LABOR RELATIONS ACT</i>	39
El Consejo Nacional de Relaciones Laborales	41
Primación del Derecho federal y jurisdicción primaria para el NLRB	42
¿Quién está comprendido en el ámbito de la NLRA?	45
Acceso a la protección jurídica	47
La unidad apropiada	49
La realización de la elección	52
CAPÍTULO 4. PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS	54
Un estatuto de Limitaciones	60
Reclamación y persecución ante el NLRB	61
El procedimiento de apelación	64
Sumario	65
CAPÍTULO 5. ESTABLECIMIENTO DE LA RELACIÓN DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA: ORGANIZACIÓN Y RECONOCIMIENTO	66
Reclutamiento y organización	66
Exclusividad y obligación de negociar	67
Normativa discriminatoria y despido	68
El acceso del sindicato a las instalaciones de la empresa	71
Piquetes organizativos	77
Piquetes secundarios	79
Reconocimiento obligatorio de un sindicato	84
Conclusión	89
CAPÍTULO 6. PRESIÓN ECONÓMICA Y TÁCTICAS DE NEGOCIACIÓN EN LA RELACIÓN ESTABLECIDA	90
Actividades protegidas y no protegidas	91
La huelga	95
El <i>lockout</i>	99
El deber de negociar de buena fe	102
Temas obligatorios de negociación	103
Negociación «lo tomas o lo dejas»: el <i>boulwarismo</i>	109
CAPÍTULO 7. LOS REMEDIOS Y EL PROYECTO <i>LABOR REFORM BILL</i> DE 1978	112
Remedio quiere decir compensación	112
El interés colectivo	113
Retrasos	114

Subversión de resultados electorales por los empresarios	115
Aceleración del procedimiento administrativo	116
CAPÍTULO 8. LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DENTRO DE UNA RELACIÓN YA ESTABLECIDA	120
Arbitraje definido	121
Las ventajas del arbitraje	124
Otros atractivos del arbitraje	125
El proceso de arbitraje	126
El objeto de las disputas	126
Las limitaciones del arbitraje	127
La función de los tribunales	128
La cláusula de paz	132
El NLRB y el arbitraje	135
Empresarios sucesivos	136
El trabajador individual	136
Arbitraje y discriminación en el empleo	137
Arbitraje y bienestar, o legislación de estándares mínimos	138
El arbitraje en el sector público	138
CAPÍTULO 9. EL TRABAJADOR INDIVIDUAL Y EL INTERÉS COLECTIVO	140
El deber de representación justa	140
Cláusulas de seguridad sindical y disciplina sindical	142
Exclusión del sindicato y responsabilidades	144
La carta de derechos de la Ley Landrum-Griffin	144
Comisarios	146
Elecciones del sindicato	146
Sindicatos y proceso político	147
CAPÍTULO 10. EL SECTOR PÚBLICO	149
CAPÍTULO 11. DERECHO DEL TRABAJO E INTERÉS PÚBLICO	157
La <i>Employee Retirement Income Security Act</i>	157
La <i>Occupational Safety and Health Act</i>	158
La legislación sobre discriminación en el empleo	160
<i>La prueba de la discriminación</i>	160
<i>Sistemas de antigüedad bona fides</i>	162
<i>Discriminación por razón de sexo</i>	163
<i>Acomodaciones de incapacitados y observancias religiosas</i>	166
<i>Discriminación por razón de edad</i>	166
Remedios	167
<i>Despido injusto</i>	169
Conclusión	171
CAPÍTULO 12. CONCLUSIÓN	172
ÍNDICE ANALÍTICO	175